



WEST PHARMACEUTICAL
SERVICES, INC.

행동 강령



매일 올바른 방법으로 올바른 일을 하십시오

CEO 의 메시지

West 팀 구성원, 공급업체 및 협력업체 여러분:

West 는 매일 전 세계 수백만 명의 사람들의 삶을 향상시키기 위해 도움을 제공합니다. 이를 위해 우리는 고객과 우리 자신을 위한 최고 수준의 품질 기준, 청렴성 및 존중을 고수하고 있습니다. 우리는 협력업체에 가치를 제공하고 환자의 생명을 구하는 약품이 안전하고 효과적으로 투여될 수 있도록 함께 한 팀으로 협력합니다.

고객에 대한 열정, 품질 리더십, One West 팀과 같은 우리의 핵심 가치는 행동 강령 전체에 반영되어 우리가 West 에서 하는 모든 일에 적용되는 핵심 원칙을 확립합니다.

West 의 모든 팀원은 이러한 가치를 고수하여 West 가 의료 업계에서 존경받고, 윤리적이며, 합법적인 리더로 계속 자리매김할 수 있도록 해야 합니다.

우리 공동의 성공은 우리의 청렴성과 각자의 행동에 달려 있으므로, 행동 강령을 숙지하고 이해하여 이를 준수하도록 하십시오.

모든 West 팀원은 우리의 평판이 계속해서 확고히 유지되도록 하고, 행동 강령과 우리의 핵심 가치를 준수하는 것이 무엇보다 가장 중요하다고 생각하는 문화를 육성할 책임이 있습니다.

본인 또는 West 에 있는 다른 사람에게 적절한 행동이 무엇인지에 대해 질문이 있거나 우려 사항이 있는 경우, 관리자, 업무 규제준수 및 청렴 부서, 법무 부서 또는 인사부에 해당 문제를 제기하십시오.

West 행동 강령을 검토하는 데 시간을 내주셔서 감사합니다. 우리는 함께 신뢰할 수 있는 평판을 유지하고, 우리의 제품 및 서비스에 대한 고객의 신뢰도를 높이며 West 에서 기대하는 청렴함과 정직함으로 계속 이끌어 갈 수 있습니다.

감사합니다.

Eric Green

매일 올바른 방법으로 올바른 일을 하십시오



목차

04 WEST 업무 규제준수 및 청렴성 프로그램

- 04 법률, 규정 및 업계규범 준수
- 04 역할 및 책임
- 05 업무 규제준수 및 청렴성
 - 올바른 일 하기
 - 올바른 의사결정
- 05 소신있게 말하기

06 우리의 직장

- 06 상호 존중
- 06 건강 및 안전
 - 괴롭힘으로부터 안전
 - 폭력으로부터 안전
 - 안전한 직장
- 07 다양성 및 참여
- 07 이해충돌(COI)

08 우리의 관행

- 08 뇌물 방지 및 부패 방지
 - 선물/접대
- 08 공정 경쟁, 반독점 및 영업 비밀
- 09 내부자 거래
- 09 West의 우수한 품질
- 09 개인정보보호
- 10 WEST의 기록

11 우리의 커뮤니티

- 11 국제 업무
- 11 인권
- 12 환경지속 가능성
- 12 공개적으로 소통하기
 - 소셜미디어



매일 올바른 방법으로 올바른 일을 하십시오

WEST 업무 규제준수 및 청렴성

법률, 규정 및 업계 규범 준수

West는 당사가 사업을 진행하는 국가의 법률, 규칙 및 규정을 완전히 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. West 팀 구성원, 공급업체 및 협력업체는 모든 해당 법률, 규칙, 규정 및 회사 정책을 준수할 책임이 있습니다.

역할 및 책임

West 팀 구성원

- 개별 업무 책임과 관련된 West 행동 강령, 회사 정책 및 절차에 대해 잘 알고 있어야 합니다.
- West가 법률 및 규제 또는 평판을 준수하는 데 영향을 미칠 수 있는 작업 영역 또는 업계 발전 상태를 인지하십시오.
- 즉시 목소리를 내어 법률, 규정 또는 West 행동 강령이나 회사 정책의 잠재적 위반에 대한 모든 우려 사항을 제기하십시오.
- 검토 및 내부 조사에 전적으로 정직하게 협조해야 합니다.

팀 리더

West 팀원들이 책임을 이해하고 보복에 대한 두려움 없이 편안하게 우려 사항을 제기할 수 있는 업무 규제준수 및 청렴성 문화를 조성하는 데 책임이 있습니다. 리더의 책임은 다음과 같습니다.

- 말과 행동을 통해 청렴성에 대한 모범을 보여줍니다
- West 팀원이 업무 결과가 윤리적 행동 및 West 행동 강령 또는 회사 정책 준수보다 더 중요한 것이 결코 아님을 이해하도록 합니다.
- 모든 West 팀원이 우려사항을 제기하거나 소신있게 말하는 것을 편안하게 느낄 수 있는 환경을 조성합니다.
- 적절한 경우 즉시 조치를 취하여 우려 사항이 생기는 것을 예방하거나 해결할 수 있습니다.
- 업무 규제준수의 중요성에 대해 성실하고 효과적으로 소통합니다.
- 적절한 자원을 활용하여 지속적으로 업무 규제준수 활동을 모니터링하고 주요 프로세스에 대한 정기적인 감사를 실시합니다.



매일 올바른 방법으로 올바른 일을 하십시오

업무 규제준수 및 청렴성

- 모든 West 팀 구성원은 업무 규제준수에 대해 책임의식을 가지고 청렴하게 행동해야 합니다. West의 성공은 이러한 기대에 부응하려는 개인의 노력에 달려 있습니다.
- 청렴한 행동이란 West의 사명과 가치 및 기준을 지키면서 이러한 약속을 이행하는 것입니다. 다음을 통해 이를 이행할 수 있습니다.
 - 책임감을 갖고 상호 책임을 집니다.
 - 우려 사항을 제기하고 질문합니다.
 - 어렵더라도 올바른 결정을 내립니다.

소신있게 말하기

청렴성 문제를 제기할 의무

- West 팀 구성원, 공급업체 및 협력업체는 항상 청렴하게 행동하고 회사가 겪을 수 있는 위험에 대한 우려사항을 제기할 책임이 있습니다.
- West 강령 또는 회사 정책을 준수하지 않으면 West, 고객, 투자자 및 West 팀 구성원에게 심각한 결과를 초래할 수 있습니다. 우려사항을 제기함으로써, 경영진은 잠재적 문제를 해결하고 회사를 보호할 수 있는 기회를 갖게 됩니다.
- 동료나 법률, 규정, West 행동 강령 또는 회사 정책을 위반했거나 위반할 수 있다고 합리적으로 판단되는 경우, 해당 정보를 관리자, 다른 관리자, 인사부 또는 업무 규제준수 및 청렴 부서에 즉시 보고할 의무와 책임이 있습니다.
- West의 보복 방지 및 기밀 유지 정책은 선의로 우려 사항을 보고하려는 West 팀 구성원을 보호합니다. 우려 사항을 보고하거나 검토 또는 내부 조사에 참여하는 사람의 신원을 보호하기 위해 모든 노력을 기울입니다.

보고서를 만드는 것이 왜 중요합니까?

- West는 잠재적 규제준수 또는 윤리적 문제를 신속하고 적절하게 조사하고 해결할 수 있도록 귀하의 우려 사항에 대해 파악해야 합니다.
- 여러 가지 문제가 West 팀 구성원, 회사 또는 대중에게 문제가 되기 전에 현지에서 해결될 수 있습니다. 특히 법적 또는 윤리적 문제 뿐만 아니라 근로의 질 및 근로 환경과 관련된 우려 사항은 이를 제기하고 질문할 것을 권장합니다.
- West 정책이나 이 강령의 잠재적 위반에 대한 모든 우려 사항을 즉시 제기하십시오.
- West는 귀하의 관리자, 모든 회사 관리자, 인사부의 구성원, 업무 규제준수 및 청렴 부서, 법무 부서 또는 청렴성 전화 상담 서비스 (www.west-helpline.com 또는 1-800-461-9330)를 포함하여 우려 사항을 제기할 수 있는 여러 가지 방법을 제공합니다.

올바른 의사 결정

- West 팀 구성원, 고객, 정부 기관 및 당사가 사업을 진행하는 지역사회와 같은 이해 관계자로부터 좋은 평판을 유지하려면, 우리는 글로벌 비즈니스 시장을 윤리적으로 상대하고 항상 청렴하게 행동해야 합니다.
- 올바른 의사 결정이란 도움을 요청할 때를 아는 것입니다. 다음은 West의 가치, 행동 강령, 정책, 절차, 해당 법률 및 규정에 부합하는 올바른 결정을 내리는 데 도움이 될 수 있는 몇 가지 간단한 질문입니다.
 - 이러한 행동이나 결정은 West의 사명 및 가치와 일치하는가?
 - 이는 West 행동 강령, 회사 정책 또는 현지 법률 및 규정에 부합하는가?
 - 이 결정은 다른 사람(West, 고객, 주주 또는 규제 기관)에게 어떤 영향을 미칠 것인가?
 - 나의 행동이 나와 West의 평판을 보호하는가?
 - 적절한 회사 리소스를 참고했는가?

매일 올바른 방법으로 올바른 일을 하십시오

우리의 직장

상호 존중

- West는 우리의 가치와 일치하고 해당 법률을 준수하는 상호 존중하는 직장을 유지하기 위해 노력하고 있습니다.
- West 팀 구성원, 외주업체, 납품업체 및 협력업체는 항상 서로를 존중하고 전문성을 가지고 대해야 합니다.
- West는 연령, 인종, 피부색, 종교, 성별, 혈통, 국적, 병역 또는 신청, 결혼 여부, 시민권 상태, 신체적 또는 정신적 장애, 유전적 정보, 성적 지향, 성 정체성, 표현 또는 해당 법률에 따라 보호되는 기타 특성으로 인한 팀 구성원, 고객 또는 서비스 제공자의 차별, 따돌림 또는 괴롭힘을 용납하지 않습니다.

건강 및 안전

- West는 West 팀 구성원, 고객, 외주업체, 공급업체, 협력업체 및 지역사회에 안전하고 건강한 업무 시설을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.
- West 팀 구성원은 직장에서의 안전 위험을 줄이기 위해 노력해야 하며 안전하지 않은 상황이나 활동은 관리자, 인사부 또는 현장 안전 코디네이터에게 즉시 보고해야 합니다.
 - West는 언어적이나 신체적인 위협, 협박, 따돌림, 괴롭힘 또는 위압을 포함한 폭력 행위나 위협을 용납하지 않을 것입니다.
 - West는 West 사옥 내부 또는 외부에서 West 업무를 수행하는 동안 음주, 불법 마약이나 마약 용품의 소지, 판매 또는 사용을 금지합니다.
 - 근무 시간 동안 West 팀 구성원은 의학적으로 처방된 약물(예: 졸음을 유발하는 약물) 이더라도 안전에 위협이 되는 약물을 복용해서는 안 됩니다.
- West는 사무실, 책상, 컴퓨터, 회사에서 발행한 장비, 차량 및 사물함 등 회사 재산에 해당하는 물품을 현지 법률에 의해 허용되는 범위 내에서 언제든지 찾아볼 수 있는 권한을 갖고 있습니다.
- 사람이나 재산의 안전을 위협하거나, 폭력적으로 변할 수 있는 행동은 관리자, 보안, 인사부, 업무 규제 준수 및 청렴 부서, 법무 부서 또는 청렴성 전화 상담 서비스에 즉시 보고해야 합니다.



매일 올바른 방법으로 올바른 일을 하십시오

다양성 및 참여

- West 는 다양하고, 공평하며, 포용적인 직장입니다.
- One West 팀은 서로 다른 삶, 교육 및 문화 경험을 가진 전 세계에 있는 다양한 인구가 모여 있는 집단입니다.
- West 는 현재 팀 구성원과 우리가 유치하고자 하는 재능있는 후보들을 위해 안전하고 환영 받는 환경을 조성함으로써 포용적 관행을 지원하고 홍보하는 데 최선을 다하고 있습니다.

이해충돌(COI)

- West 팀 구성원의 개인적인 이익이 당사의 사업적 판단이나 의사 결정에 영향을 미치거나 영향을 미치는 것처럼 보여서는 안 됩니다.
- West 및 그 사업적 이익에 관한 모든 결정은 오로지 West 와 그 이해관계자들을 위해 무엇이 최선인지에만 근거해야 하며 개인의 이익에 의해 부적절하게 영향을 받아서는 안 됩니다.
- West 팀 구성원은 West 와 경쟁하거나 West 고객, 공급업체 또는 경쟁업체에 직간접적으로 서비스를 제공하는 계약을 체결할 수 없습니다.
- West 팀 구성원은 가능한 한 빨리 업무 규제준수 및 청렴 부서에 실제적 또는 잠재적 이해충돌을 공개해야 합니다.
- West 팀 구성원은 잠재적인 이해충돌이 있을 경우 West 외부에서 고용을 수락하거나 자신의 사업을 수행할 수 없습니다.



매일 올바른 방법으로 올바른 일을 하십시오

당사의 관행

뇌물 방지 및 부패 방지

- West는 윤리적 업무 수행을 위해 노력하며 뇌물 또는 부패를 용납하지 않습니다.
- West는 공무원, 개인 또는 단체에 뇌물을 건네지 않습니다.
 - West는 어떠한 뇌물도 수수하지 않습니다.
 - West는 팀 구성원, 공급업체 및 대리인이 어떤 형태의 뇌물 수수에도 직간접적으로 관여하는 것을 금지합니다.
 - West는 급행료 지불을 금지합니다.
 - West는 팀 구성원, 공급업체 및 대리인이 West에 영향을 미치거나, 접근하거나 West와 거래하기 위해 선물, 특전 또는 기타 가치 있는 것을 제공하거나 받는 것을 금지합니다.
- 법률에 의해 허용되는 경우, West 팀 구성원, 공급업체 또는 대리인이 고객 또는 기타 외부 이해관계자에게 적절한 식사 또는 접대를 제공할 수 있습니다.
- 자세한 내용은 귀하의 관리자 및 법률 또는 업무 규제준수 및 청렴 부서 직원에게 문의하십시오.

공정 경쟁, 반독점 및 영업 비밀

- 力於自由、公平和開放的商業競爭，並遵守促進市場競爭的法律，謹守合乎道德的方式
West는 자유롭고 공정하며 개방적인 업무 경쟁, 윤리적 경쟁, 그리고 시장에서의 경쟁을 장려하는 법률을 준수하기 위해 노력합니다.
- West는 반독점, 공정 경쟁 및 영업 비밀 보호에 관한 법률, 규칙 및 규정을 준수합니다.
- West는 가격, 판매 약관 또는 공정한 경쟁에 영향을 미치는 당사와 경쟁업체 간의 합의를 금지합니다.
- 의도적이든 우발적이든 간에 독점금지법을 위반할 경우 West 및 West 팀 개별 구성원, 임원 및 이사는 중대한 민형사상 처벌 또는 소송을 당할 수 있습니다. 심지어 경쟁업체와의 합의가 있는 것으로 보이는 것만으로도 중대한 처벌을 받을 수 있습니다.
- West는 영업 비밀 정보를 공개하지 않을 의무가 있는 개인으로부터 해당 정보를 얻으려고 청하지 않으며, 비공개 경쟁업체의 정보를 얻기 위해 부적절한 방법을 사용하지 않습니다.

매일 올바른 방법으로 올바른 일을 하십시오



내부자 거래

- West 팀 구성원은 West 관련 "내부 정보"(비공개 중요 정보)를 알고 있는 상태에서 West 주식, 채권, 옵션 또는 기타 유가증권을 매매해서는 안 됩니다.
- West 팀 구성원은 배우자, 친척 및 친구를 포함하여 West 유가증권을 매수 또는 매도하는 데 이 정보를 사용할 수 있는 다른 사람에게 "내부 정보"를 제공해서는 안 됩니다.
- 유가증권 매수 또는 매도에 대한 질문이 있는 경우 법무 부서에 문의하십시오.

WEST의 우수한 품질

- West는 사용 목적에 맞는 안전하고 효과적인 고품질 제품을 설계, 제조 및 제공합니다.
- West 제품과 서비스는 해당 법률, 규정 및 산업 기준을 준수합니다.
- 양질의 제품과 시스템 제어는 당사의 엄격한 기준 및 해당 법률을 준수하도록 설계되었습니다.
- 각각의 West 팀 구성원은 양질의 업무를 제공하고, 각자의 담당 영역과 관련된 법률 및 규정을 숙지하며 회사에서 제공하는 교육 프로그램에 참여해야 합니다.
- West 팀 구성원은 제품 품질, 안전 또는 법률 준수를 저해할 수 있는 관행을 식별하고 개선하도록 권장됩니다.
- West는 규제 및 일반적으로 허용되는 우수 의약품 제조 관리기준 및 우수 실험실 관리기준 그리고 고품질 시스템 요구사항을 준수합니다.
- West 제품은 진실하고 완전한 정보를 사용하여 관련 규제 기관에 적절히 등록됩니다.

개인정보보호

- 각각의 West 팀 구성원은 West 재산과 시설을 올바르게 사용할 책임이 있습니다.
- 현지 법률에 따라, West에서 근무한 결과로 만들어진 과학적 발견, 공식, 컴퓨터 코드 및 프로그램, 출판물, 제조 공정 및 기타 지적 재산은 자동으로 West의 재산이 됩니다.
- West는 팀 구성원, 협력업체 및 기타 제 3자의 개인정보를 존중하고 보호하며 보유 중인 개인정보의 윤리적 관리에 최선을 다하고 있습니다.
- West 팀 구성원은 정보 시스템 및 데이터 자산을 사내 정책에 따라 적절히 사용하고, 손실, 도난, 손상, 오용 또는 남용되지 않도록 보호해야 합니다.
- West는 개인정보를 포함하여 이러한 정보를 우발적, 불법적 또는 무단 액세스, 변경 또는 사용으로부터 정보를 보호하도록 설계된 관리, 기술 및 물리적 보호 조치를 유지합니다.
- West는 업무상의 이유로 회사 네트워크 또는 시스템의 개인 통신을 모니터링하여 회사 자산의 사용을 적절히 검토하고, 기술적 문제를 해결하며, 위반 가능성을 조사하고, 해당 법률을 준수하는지 확인할 수 있습니다.
- 각각의 West 팀 구성원은 West 재산의 도난 또는 도난 시도를 업무 규제 준수 및 청렴 부서에 보고할 책임이 있습니다.



매일 올바른 방법으로 올바른 일을 하십시오

WEST의 기록

- West의 모든 장부, 기록 및 계정은 사업 거래의 실체(예: 재무제표, 기록표, 경비 보고서, 청구서, 급여 및 복리후생 기록 및 기타 필수 회사 데이터)를 안전하고 정확하게 반영해야 합니다.
- 모든 회사 기록은 West의 회사 자산입니다. 이러한 기록은 여러 법적 또는 규제 요구사항의 적용을 받을 수 있으며 West의 기록 보유 정책에 따라 유지 관리되어야 합니다.
- West 팀 구성원은 그들이 접근하거나 통제하는 회사 기록을 유지하고 보호할 책임이 있습니다.
- 기밀 정보에는 가격, 개발 중인 제품 및 서비스에 관한 정보 및 경쟁업체에 유용하거나 공개될 경우 West 또는 고객에게 해가 될 수 있는 기타 비공개 정보가 포함됩니다.
- West 팀 구성원은 다른 회사 자산이 보호되는 것과 동일한 방식으로 회사의 독점 및 기밀 정보를 보호해야 합니다.
- 각각의 West 팀 구성원은 제 3자의 영업 비밀 및 이전 고용주의 정보를 포함한 독점 정보의 기밀을 유지할 의무가 있으며, 어떤 West 팀 구성원도 고의로 다른 사람의 권리를 침해해서는 안 됩니다.
- 또한 기밀을 유지하기 위해서는 West 팀 구성원, 고객, 협력업체 또는 공급업체에 대한 기밀 정보를 이 정보에 대해 알아야 할 적절한 업무상 요구가 있는 다른 West 팀 구성원 이외의 다른 사람과 논의해서는 안 됩니다.



매일 올바른 방법으로 올바른 일을 하십시오

우리의 커뮤니티

국제 업무

- West 와 그 계열사는 전 세계에서 사업을 운영하고 있으며 다음을 포함하여 당사가 사업을 수행하는 모든 장소에 적용되는 법률 및 규정을 준수합니다.
 - 제품 및 기술 데이터의 수출입
 - 미국 이외의 국가 기업들과 사업 수행
 - 국제조세
 - 보이콧 금지
 - 특정 국가, 특정 개인 또는 회사와의 직간접 거래를 금지하거나 제한하는 시행된 경제 제재 및 무역 금수 조치
- West 는 현지 법률에 의해 허용되는 바에 따라 SDN(Specially Designated Nationals and Blocked Persons List, 특별지정 제재 대상국 및 거래금지 개인 명단) 및 금지된 당사자 목록과 정기적으로 대조해 심사하여 당사의 거래가 허용되는지 확인합니다.
- West 는 무역 및 경제 제재와 관련된 모든 법률, 규칙, 정부 지침, 선언 및 규정을 준수합니다.
- West 팀 구성원은 거래가 허용되는지 먼저 확인하지 않고 개인, 사업체 또는 국가와의 거래에 참여하거나 이에 동의해서는 안 됩니다.

인권

- West 는 국제적으로 선언된 인권 보호, 결사의 자유 및 단체 교섭, 강제 노동 및 인신 매매의 제거, 아동 노동 폐지 및 고용 차별 제거 등 인권 및 노동 영역에서 근본적인 책임을 충족시키는 방식으로 운영하기 위해 최선을 다하고 있습니다.
- West 는 또한 비즈니스 및 인권에 관한 UN 지침과 경제 협력 개발 기구(OECD)의 다국적 기업 관련 지침을 준수하기 위해 노력하고 있습니다.

매일 올바른 방법으로 올바른 일을 하십시오



환경 지속 가능성 및 ESG

- 환경을 돌보는 일은 우리가 하는 모든 일에 내재되어 있으며, 자원을 지속 가능한 방식으로 사용하도록 하고 더 건강한 세상에 기여할 의무가 있다고 믿습니다.
- West는 CO2 배출량, 폐기물, 재활용 증가, 에너지 및 물 사용량 등 우리가 영향을 미칠 수 있는 지역의 감소를 목표로 고안된 지속 가능성 프로그램을 통해 환경을 보호하기 위해 노력하고 있습니다.

공개적으로 소통하기

- West는 모든 해당 법률, 규칙 및 규정에 따라 제품을 마케팅하고 판매합니다.
- West, West의 제품, 프로그램 및 활동에 대해 공개적으로 소통할 때는 반드시 지정된 팀 구성원이 사실적이고 사려 깊게 적절히 대처해야 합니다.
- 지정된 소통 팀 구성원만이 소셜 미디어(예: LinkedIn, Indeed, WeChat, YouTube 등)에 West 관련 정보를 게시할 수 있습니다.
- West 로고, 이름 또는 기타 이미지의 모든 사용 또는 외부 출판물은 Global Communications의 사전 승인을 받아야 합니다.
- West의 사업 또는 재무 정보와 관련하여, 언론, 매체, 금융 커뮤니티 또는 일반인으로부터 문의나 요청이 있을 경우 Global Communications(매체/언론) 또는 Investor Relations(투자자 또는 분석가)에 보내야 합니다.



매일 올바른 방법으로 올바른 일을 하십시오

회사 정책 색인

- 허용 가능한 정보 기술 및 서비스 사용(CP-063)
- 보이콧 금지(CP-044)
- 부패 방지(CP-045)
- 독점금지 준수(CP-049)
- 이해충돌(CP-079)
- West 시설 방문자 출입 통제(CP-011)
- 기업 소통(CP-082)
- 비즈니스 선물 및 접대(CP-062)
- 데이터 보호(CP-061)
- 권한의 위임(CP-001B)
- 약물, 알코올 및 규제 물질(HR-006)
- 제외 선별(CP-059)
- 회사 정보의 공정공시(CP-048)
- 건강, 안전 및 환경(CP-002)
- 정보 보안 및 기밀 유지(CP-072)
- 상호 존중(CP-084)
- 개인정보보호(CP-054)
- 조달(CP-019)
- 제품 불만 사항(CP-006)
- 품질 보증(CP-005)
- 기록 보유 및 파기(CP-060)
- 제재 국가 및 제한 당사자(CP-042)
- 유가증권 거래(CP-046)
- 소셜 미디어(CP-074)
- 조사 및 보복금지 발언(CP-057)
- 출장 및 직원 경비 상환(CP-022)

매일 올바른 방법으로 올바른 일을 하십시오





WEST 행동 강령

2022년 9월 발효

West 행동 강령에 포함된 어떠한 내용도 해당 고용 및 개인정보보호법에 따른 귀하의 권리에 영향을 미치지 않습니다. 또한, West 행동 강령의 어떠한 내용도 당사가 계속 고용한다는 명시적 또는 묵시적인 계약상의 권리를 부여하거나 부여하는 것으로 해석되어서는 안 됩니다. 나아가, West 행동 강령은 고용에 대해 어떠한 고정된 조건도 보장하지 않습니다.